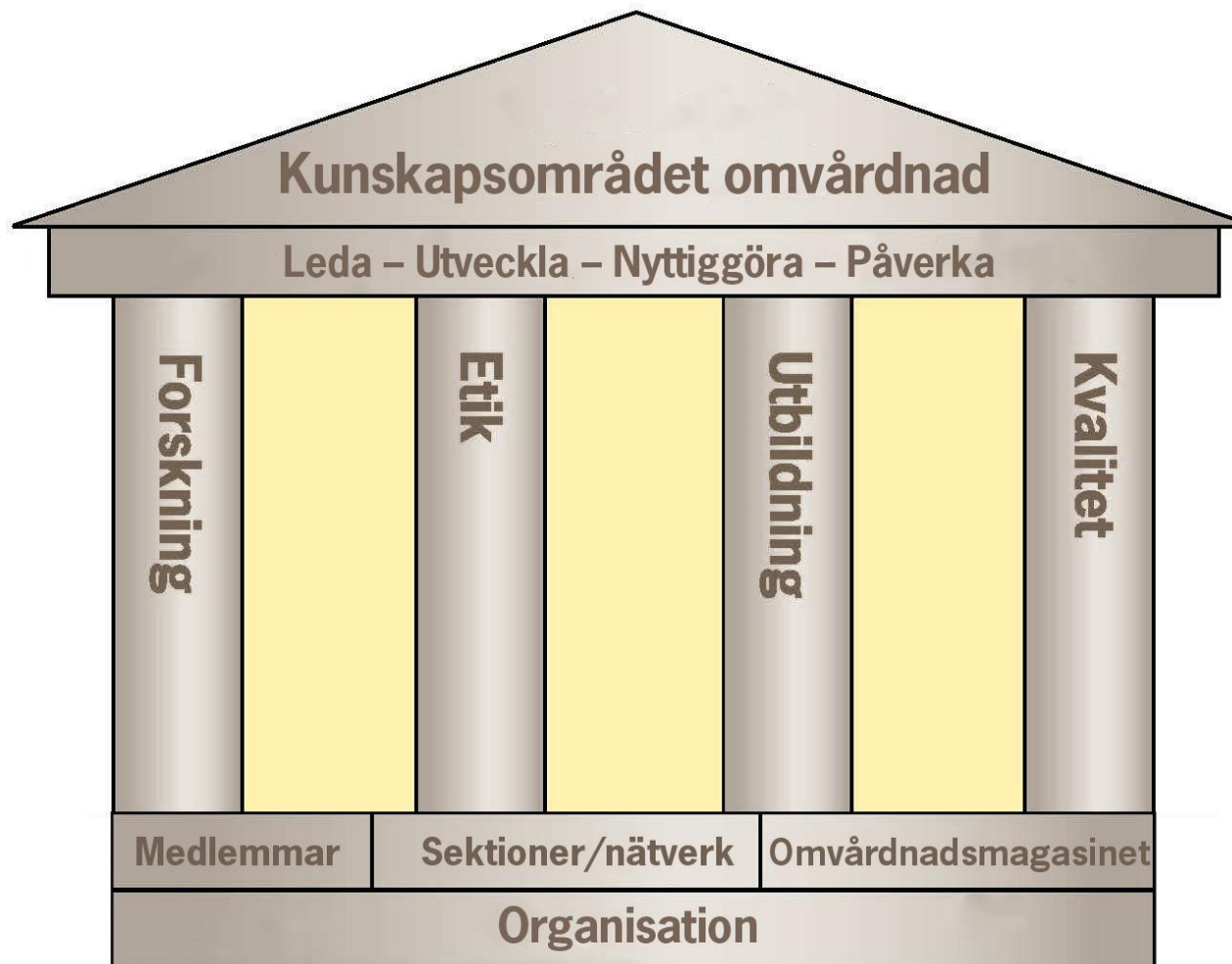


Verksamhetsplan för åren 2018-2019

ÖVERGRIPANDE MÅL : Verka för hög omvårdnadskompetens och sjuksköterskors professionella utveckling för patientens, vårdens och samhällets bästa.





Det finns många exempel i hälso- och sjukvården samt omsorgen som visar att omvårdnadskvaliteten är för låg på grund av kompetensbrist. Bristen på sjuksköterskor och specialistutbildade sjuksköterskor innebär bland annat stängda vårdplatser, långa väntetider och att patientsäkerheten hotas. Dessutom innebär bristen på specialistutbildade sjuksköterskor att grundutbildade ofta får ta ett för stort ansvar. Bristen på sjuksköterskor påverkar även hela teamets arbete negativt. En oroande tendens är att många politiker och tjänstemän förespråkar sänkt kompetens som en lösning på den stora sjuksköterskebristen. Det innebär en tillbakagång till ett uppgiftstyrt sakorienterat förhållningssätt. Det är sjuksköterskan som genom ett personcentrerat förhållningssätt ska bedöma omvårdnadsbehov för varje vårdtagare. En uppgiftsstyrd vård blir den personcentrerade vårdens motsats. Magnetmodellen är en utmärkt organisationsmodell för att vända den nedåtgående spiral som såväl sjuksköterskor som vårdskador signalerar.

Jämlik hälso- och sjukvård innebär att alla ska erbjudas vård utifrån behov, på lika villkor. Bemötandet ska vara gott, oavsett kön, könstillhörighet, könsuttryck, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller annan tro, funktionsnedsättning, ålder, bostadsort, utbildning eller ekonomi. Sjuksköterskor har ett etiskt ansvar att respektera mänskliga rättigheter, och ingripa när människors hälsa hotas.

Samarbetet med Quality and Safety Education for Nurses (QSEN) har haft stor betydelse för utvecklingen av de sex kärnkompetenserna i svenskt kontext. De sex kärnkompetenserna behöver vävas samman med kunskapsområdet och Magnetmodellen.

Specialistutbildningen behöver utvecklas. De verksamhetsförlagda utbildningen behöver förbättras och sjuksköterskor ska ges kontinuerlig fortbildning för att klara av sitt professionella uppdrag.

En förutsättning för en kunskapsbaserad omvårdnad är att kunskap produceras genom forskning och att den nyttigörs. Genom att sprida omvårdnadsforskningens resultat bidrar föreningen till möjlighet till att kunskapen implementeras. Sjuksköterskor behöver verktyg för att kunna implementera nya forskningsresultat och utveckla bra beslutsstöd. En säker omvårdnad kräver ett nationellt fackspråk för omvårdnad.

Forskning

Omvårdnad som bygger på vetenskap leder till bättre och säkrare vård för enskilda patienter, minskar lidande och ger bättre hälsa. Genom att satsa på omvårdnadsforskning kan vården utvecklas, vårdskador förebyggas och resurser frigöras till de mest behövande. För detta krävs projektmedel från de statliga forskningsråden och en utveckling av strukturer och miljöer för omvårdnadsforskning samt stärkt kompetens hos de statliga forskningsråden inom det omvårdnadsvetenskapliga fältet. För att forskningsresultat ska bli användbara i omvårdnaden och bidra till en bättre och säkrare vård behöver dessa utvärderas och sammanställas. Förenade tjänster för disputerade sjuksköterskor, som kombinerar patientnära verksamhet med undervisning och forskning, bidrar till att omsätta forskningens resultat och utveckla omvårdnaden. Betydelsefulla resurser för att få samhälleligt genomslag för frågor om omvårdnadens kvalitet och utförande är professorsnätverket och föreningens vetenskapliga råd.

MÅL 2018-2019

- Synliggöra behovet av både resurser för och vikten av omvårdnadsforskning i Sverige
- Driva införandet av förenade tjänster för disputerade sjuksköterskor
- Strategiskt arbeta med systematiska kunskapsöversikter inom evidensbaserad omvårdnad
- Initiera omvårdnadsfrågor med professorsnätverket, de vetenskapliga råden och doktorander

Etik

Sjuksköterskor behöver föra en kontinuerlig dialog om vad ett etiskt förhållningssätt innebär i vår yrkesutövning men även utifrån samhällets förväntningar på professionens agerande. En personcentrerad omvårdnad eftersträvar ett jämlikt möte i partnerskap för att ge personen möjlighet till självbestämmande, engagemang och kontroll.

En jämlik hälso- och sjukvård innebär att alla personer som behöver vård ska erbjudas vård utifrån sina behov och på lika villkor. Jämlik vård är intimt förknippat med mänskliga rättigheter. I den svenska hälso- och sjukvården finns ojämlikheter. Ojämlikheterna är stora och bestående och det finns stora regionala skillnader. Sjuksköterskor har ansvar för att påverka utvecklingen, delta i samhällsdebatten och förmedla sin kunskap om hur sociala och ekonomiska villkor inverkar på hälsa och vård. För att främja en jämlik vård krävs civilkurage hos chefer och sjuksköterskor.

MÅL 2018-2019

- Utveckla kärnkompetensen personcentrerad vård i svensk vårdkontext
- Tydliggöra betydelsen av sjuksköterskors etiska ansvar i enlighet med ICN etiska kod
- Agera för jämlik vård och hälsa
- Försvara FN-deklarationen för mänskliga rättigheter
- Synliggöra chefers särskilda etiska ansvar för god omvårdnad

Utbildning

Sjuksköterskors utbildning ska ge en grund för god, säker och trygg vård. De sex kärnkompetenserna behöver både tydliggöras i utbildningsmålen men även knyts samman med kunskapsområdet omvårdnad och Magnetmodellen. Genom att fortsätta utveckla samarbetet med den amerikanska organisationen QSEN ökar förutsättningar att sprida goda exempel och kunskapsunderlag.

Dagens specialistutbildningar behöver leda till en yrkesexamen med formella krav kopplat till yrket och en generell examen med progression inom kunskapsområdet omvårdnad. Det finns stora utmaningar när det gäller den verksamhetsförlagda utbildningen och särskilt på avancerad nivå. För att uppnå en hög kvalitet behövs en tydlig organisation med bland annat förenade tjänster och formella handledarkrav.

Yrkeskvalifikationsdirektivet i EU ställer krav på kontinuerlig fortbildning och behöver implementeras på en nationell nivå.

Avancerad specialistsjuksköterska är kliniskt erfarna specialistsjuksköterskor som med masterutbildning och påbyggnadsutbildning har fördjupad omvårdnadskompetens och spetskompetens inom ett väl avgränsat område. Genom att införa avancerad specialistsjuksköterska ökar följsamhet i ordinationer, tillgänglighet, förutsättningar för rätt bedömning och behandling samt teamarbete.

MÅL 2018-2019

- Visa på kärnkompetensernas betydelse i Magnetmodellen i sjuksköterskors utbildning på alla nivåer
- Utveckla samarbetet med QSEN
- Verka för ny modell för specialistutbildning för sjuksköterskor utifrån föreningsstämmans beslut
- Tydliggöra kompetenskrav för avancerad specialistsjuksköterska
- Verka för hög kvalitet i den verksamhetsförlagda utbildningen
- Agera för kontinuerlig fortbildning för sjuksköterskor

Kvalitet

God och säker vård är kopplad till hög omvårdnadskompetens. Brist på sjuksköterskor och specialistutbildade sjuksköterskor leder ofta till stängda vårdplatser, en otillfredsställande vårdmiljö och en osäker vård. För att ta tillvara och utveckla sjuksköterskors omvårdnadskompetens krävs att chefer på alla ledningsnivåer har den omvårdnadskompetens som krävs för att skapa rätt förutsättningar i organisationen. Magnetmodellen är en organisationsmodell för omvårdnad som kan leda till goda resultat för såväl vårdkvalitet, patientsäkerhet och patient- och medarbetartillfredsställelse. Centralt i modellen är det transformerande ledarskapet som syftar till att väcka sjuksköterskans inre motivation och engagemang. Med återkoppling av omvårdnadsdata till den egna enheten från nationella kvalitetsregister kan arbetsglädje och motivation öka för ett hållbart förbättrings- och utvecklingsarbete inom omvårdnadsområdet. För detta krävs att omvårdnadsforskningens resultat används och att dokumentationen omfattas av ett gemensamt fackspråk för omvårdnaden.

MÅL 2018-2019

- Driva Magnetmodellen för god omvårdnad nationellt och följa den internationella utvecklingen
- Stärka sjuksköterskor i ledande ställning i deras ansvar för god omvårdnads kvalitet
- Arbeta för att omvårdnadsforskningens resultat nyttiggörs i klinisk praxis
- Data som mäter kvalitet ska avspegla alla dimensioner av omvårdnad
- Agera för säker omvårdnad
- Driva att ICNP antas som nationellt fackspråk för omvårdnad

Professionsorganisation

Medlemmar	Sektioner/nätverk	Omvårdnadsmagasinet
Professionsorganisation		

Svensk sjuksköterskeförenings förtroende och ekonomi beror på antalet medlemmar. Under de senaste åren har föreningens verksamhet ökat både med framtagande av fler material och som medverkande i olika myndighetsuppdrag samt arbetsgrupper.

Sektioner och nätverk är grunden för föreningens arbete. De spelar en betydelsefull roll i föreningens arbete med att företräda professionens kunskapsområde och att bistå med expertkunskap vid olika remissvar.

Omvårdnadsmagasinet är redskapet för att hålla medlemmarna uppdaterade inom omvårdnadsforskning, utvecklingsarbeten och föreningens arbete. Tidskriften utgör ett kitt mellan kliniskt verksamma sjuksköterskor, lärare och forskare.

För att kunna förverkliga föreningens syfte och verksamhetsplan behövs en organisation med förtroendevalda och kansliresurser.

Genom att använda forskningen inom omvårdnad och sjuksköterskornas etiska kod arbetar föreningen för att påverka politiker, myndigheter, arbetsgivare och sjuksköterskor.

Svensk sjuksköterskeförenings material används i stor omfattning både i verksamheten och utbildningen. Föreningen är aktiv i sociala medier och har hög besöksfrekvens på hemsidan. Trots detta har föreningen svårt att nå ut med sitt budskap till verksamma sjuksköterskor. Föreningen behöver utveckla kommunikationen så att betydelsen att vara medlem synliggörs.

Förening arrangerar VFU- konferensen och Sjuksköterskedagarna som är uppskattade mötesplatser för ökad kunskap och erfarenhetsutbyte mellan kollegor. Även Sjuksköterskornas hus utgör en viktig träffpunkt för sektioner, nätverk, lärosäten, professorer och andra grupperingar med sjuksköterskor.