

Om oss

Handledning i Omvårdnad, HIO, är en sektion inom Svensk Sjuksköteförening.

HIO är en mötesplats för delande av tankar, reflektion, utmaning och ett stöd för att bedriva handledningsarbetet.

Vårt syfte är att verka för kvalitet, utveckling, teoretisk förankring och forskning.

Vi arbetar för att handledning ska bedrivas på olika nivåer inom vårdverksamhet och vårdutbildning.

Vi vill medverka till att handledning i omvårdnad skall bli en naturlig del av omvårdnadsarbetet överallt i landet.

Bli medlem

300 kr/år (pensionär 150kr/år)

Bankgiro 209- 0694

Handledning i omvårdnad
(ange personnummer och namn)



www.swenurse.se/omvardnadshandledning e-post: omvardnadshandledning@gmail.com



www.swenurse.se
e-post: info@swenurse.se



Om Handledning i Omvårdnad





Vad är handledning i omvårdnad

Handledning i omvårdnad (HiO) är en grupprocess med ett pedagogiskt synsätt. Detta innebär att samma gruppdeltagare och handledare träffas regelbundet under en längre tidsperiod.

Syftet med att delta i handledning i omvårdnad är att gruppdeltagarna skall ha möjlighet att reflektera över olika omvårdnadssituationer i sin verksamhet.

Gruppdeltagare blir stärkta i sin yrkesprofession och sin personliga utveckling, vilket ger en ökad kvalitetssäker vård.

Citat efter avslutad handledning i omvårdnad



Syfte och målsättning

Avsikten med handledning i omvårdnad är att stärka den handledde i hans yrkesroll och därigenom ge patienten en god och säker omvårdnad.



”Känns bra att veta att jag inte är ensam, vi har alla samma sorts problem.”

”Gruppen får mig att tänka på ett annat sätt.”

”Jag har fått ett redskap och bättre struktur i jobbet.”

Hur går det till?

En handledningsgrupp består av 5-8 deltagare som träffas 1,5 timme regelbundet, vanligtvis varannan vecka till var tredje vecka under 1½ till 2 år.

Deltagarna har vanligtvis samma profession men kan tillhöra olika verksamhetsområden.

Handledare är utbildad omvårdnadshandledare med 30 högskolepoäng. En grundsten för att uppnå goda effekter av HiO är trygghet i gruppen. Trygghet skapas när nedanstående uppfylls:

- Närvaro med kollegor som reflekterar.
- Kontinuitet genom regelbundna träffar.