

# Studenternas utvärderingar!



Så kvalitetssäkrar och utvecklar vi  
den verksamhetsförlagda  
utbildningen!

Anette Hultberg, leg ssk, magister omvårdnadsvetenskap och mot  
vård av äldre, yrkeshandledare KiK Gamleby

[anette.hultberg@vastervik.se](mailto:anette.hultberg@vastervik.se)

Rhiannon Djupdalen, leg ssk, master omvårdnadsvetenskap,  
huvudhandledare KiK Gamleby

[rhiannon.djupdalen@vastervik.se](mailto:rhiannon.djupdalen@vastervik.se)

# KiK Gamleby - Klinisk utbildningsenhet i Kalmar län

- Hälsa- och sjukvårdsverksamheten samt Äldreomsorgen i Västerviks kommun
- Startade 2009
- Arbetsgrupp med samtliga professioner från Hälsa- och sjukvårdsverksamheten (sjuksköterskor, fysioterapeut, arbetsterapeut, undersköterskor, MAS, chefer) och från Äldreomsorgen Äo (undersköterskor, chefer)

# Hur gör vi?

- Utvärderingsinstrument för studenter termin 2 och 6
- Utvärderingsinstrument för yrkeshandledare sjuksköterska och undersköterska
- Utvärderingsinstrument för övrig personal

# Utvärderingsinstrument, delar:

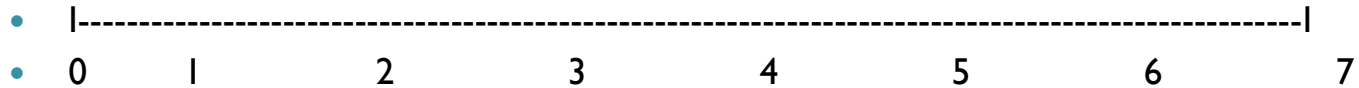
- Introduktion
- Handledningen: Huvudhandledaren, Yrkes- handledaren: Sjuksköterska, Under- sköterska
- Klinisk adjunkt
- Rehabteamet
- Enhetschef äldreomsorg
- Peer-learning
- Bedömningen
- Helhetsintryck

# Utvärderingsinstrumentet

- Hade tillräckligt med tid för att handleda oss studenter?

- **Inte**
- **alls**

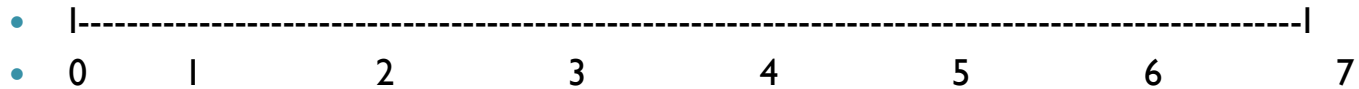
I mycket hög grad



- h. Hade aktuella kunskaper som befrämjade min utveckling?

- **Inte**
- **alls**

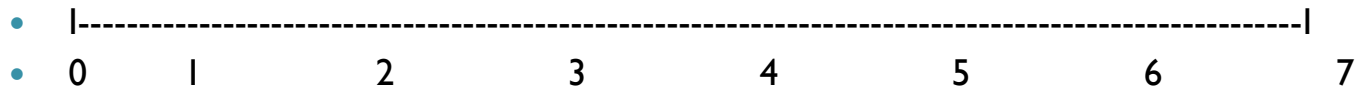
I mycket hög grad



- i. Gav beröm och kritik som hjälpte mig att utvecklas i min yrkesroll?

- **Inte**
- **alls**

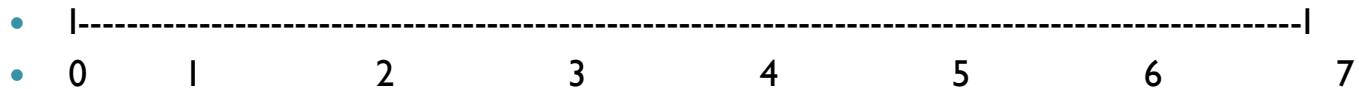
I mycket hög grad



- k. Tog sig tid för handledning, seminarier och reflektion?

- **Inte**
- **alls**

I mycket hög grad



Kommentarer:.....

# Arbetsgruppen

- Är central för arbetet med utbildningsenheten
- Använder utvärderingarna i sitt arbete
- **Kvalitetssäkring och utveckling av VFU = Kvalitetssäkring och utveckling av verksamheterna**

# Förbättringsområden:

- Etik och bemötande
- Teamsamverkan
- Hygien
- Tid för handledning
- Reflektion

# Etik och bemötande (kommentarer 2009/2010)

- ”Vissas inställningar/åsikter bland omsorgspersonalen kunde ibland vara bättre”
- ”Etikfördjupning - hos omsorgspersonalen, här behövs reflektionstillfällen”
- ”Respekten för de boendes integritet behöver förbättras”



# Vad gjorde vi?

- Etikutbildning för all omsorgspersonal, vilken leddes av huvudhandledare och klinisk adjunkt
- Fokus i Arbetsgruppen
- Diskussion med chefer
- Föreläsning om personcentrerad vård vårterminen 2016

# Teamsamverkan

- ”I dagsläget är det enda halvdagen med rehab som jag inte ser fyller någon funktion” (2009/2010)
- ”Det är synd att det är så uppdelat mellan ssk och usk” - (2009/2010)
- ”Vi kanske behöver lite mer tid med rehabteamet för att skaffa oss en större bild av deras jobb i helheten” (2016)
- Skattning från 4,8 > 6,4 (ht -09 > vt -16)  
 (“samtlig personal kring patienten/brukaren fungerade som ett team”)

# Vad gjorde vi?

- Nya mötesrutiner utvecklades
- Medvetenhet om teamarbete
- Ny organisation för Teamträffar/Hemrehab i båda verksamheterna
- Arbetet med studenterna medförde mer samarbete och kontakt mellan samtliga professioner
- Mer fokus på multiprofessionell bedömning av patienten

# Hygien

- Pågående förbättringsarbetsprojekt som erbjuds studenterna
- Diskussion i alla grupper
- Handsprit och förkläden
- Ökad medvetenhet

# Tid för handledning och Reflektion

- ”Det märktes att en del undersköterskor inte var lika positiva till att ha studenter”  
”De handledare som gått handledarutbildningen var intresserade och duktiga” (2009-2010)
- Förstärkning i ssk gruppen med usk
- Tid för studenter
- Reflektion enl Gibb´s, med inspiration från VFU konferens i Malmö 2014

- 
- Personcentrerad vård -mot framtiden?!
  - Nya frågor i utvärderingsinstrumentet?

**Tack för oss!**