

Introduktionsprogram för studenter och nyanställda sjuksköterskor



Sara Berg de Canesie
Biträdande universitetssjuksköterska och adjungerad klinisk adjunkt
Karolinska universitetssjukhuset

Camilla Hultberg, Vårdenhetschef
Karolinska universitetssjukhuset

Inledning

- Verksamheten bedrivs på Karolinska universitetssjukhuset Huddinge
- Uppdraget innebär högspecialiserad vård, forskning och utbildning
- Vi bedriver kirurgisk vård av cancerpatienter inom pancreas, esofagus, ventrikel och lever. Samt även högspecialiserad hepatologisk vård med bland annat transplantationsutredningar

Bakgrund

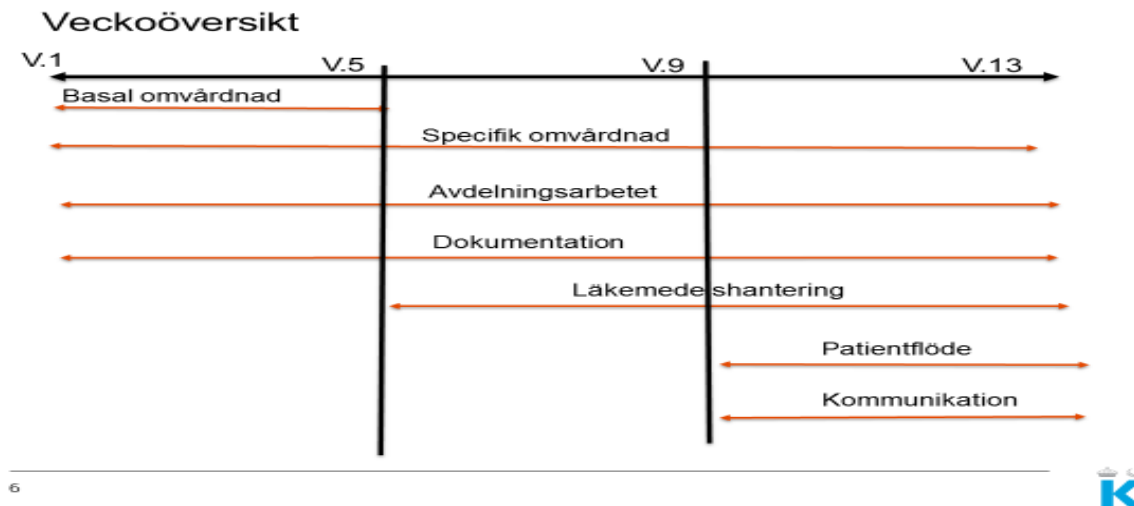
- 2016 hög personalomsättning
- Svårt att rekrytera
- Stort uppdrag från universiteten att omhänderta studenter
- December 2016 - Beslut tas om utlandsrekrytering
- September 2017 - 21 nya sjuksköterskor varav 12 rekryterades från Grekland
- Ht 2017 - 38 studenter

Vår målbild

- Minska personalomsättning och attrahera nya medarbetare
- Öka kvarstannandet
- Förbättra arbetsmiljön för samtliga medarbetare och studenter
- Stärka sjuksköterskor och undersköterskor i sin profession
- Förbättra det pedagogiska omhändertagande av våra studenter

Strategi

- Framtagande av ett flexibelt introduktionsprogram
- Utbildning av handledare
- Tät uppföljning och närvaro av närmaste chef



Tillvägagångssätt

- Kontinuerlig information och utbildning till medarbetargruppen för att skapa delaktighet
- Dedikerade och engagerade handledare och mentorer
- Nära samarbete med företaget som rekryterat
- Vi besökte kollegorna i Grekland
- Fortsatt kontinuerlig kontakt fram till ankomst till Sverige

Teamhandledning - lika för alla

- Teamhandledningen utfördes av en sjuksköterska och en undersköterska som tillsammans ansvarade för en grupp av två studenter och två nya kollegor



Målplanering

<p>V 1-4</p> <p>Basalomvårdnad: ta frukostbeställning, initiera samtal med pt, såromläggning, basala hygienrutiner, mobilisering</p> <p>Dokumentation: Mätvärden(b-glukos, NEWS, vikt), Vätske/nutritionsregistrering, Riskbedömningar</p> <p>Avd Arbetet: Rutiner, hitta på avd, Hitta på sjukhuset, ronder, svenska sjukvårdssystemet</p> <p>Specifik omvårdnad: KAD, PVK, centrala infarter</p>	<p>V 5-8</p> <p>Läkemedelshantering: FASS, rutiner</p> <p>Specifik omvårdnad: Dränhantering, smärta</p> <p>Patientflödet: Visa förståelse för de olika patient flödena in/ut från avd.</p> <p>Dokumentation: SBAR, anamnes, status, epikris, uppdaterat status</p>
<p>V 9-12</p> <p>Patientflödet: Eftervårdsplanering, ERP, ÖV –SV-ÖV, Webcare, svenska sjukvårdssystemet</p> <p>Arbeta självständigt att planera eftervården</p> <p>Specifik omvårdnad: Organspecifikt- hep, lever, eso/vent, pancreas, ERP, postop smärta</p> <p>Avd.arbetet: avvikelser, miljöarbete</p> <p>Läkemedelshantering: EDA, pumpar</p> <p>Dokumentation: NANDA</p>	<p>V 13 -></p> <p>Inskolning fortsätter inom tilltänkt patientflöde.</p> <p>Föreläsningar och läraaktiviteter fortsätter enligt plan</p>

Lärandektiviteter

V 1-4:

- Övningar på KTC (HLR, KAD, PVK, centrala infarter).
- Svenskundervisning
- Praktiskt övande på avd i det patientnära med handledare 4 timmar/dag.
- Rundvisning på sjukhuset.

V 5-8

Temaveckor: 5-6 eso/vent, 7-8 lever

Eso/vent

V. 5: ERP + postopsmärta med Jackie (inkl mobilisering och nutrition)

V. 6: : patofysiologin, Op.ingreppen samt komplikationer

Lever

V7: Patofysiologin, Op.ingreppen och komplikationer

V8: Postop omvårdnad (ERP)

V 9-13

Temaveckor: 9-10 hep, V 11-13 pancreas

Hep

V. 9: patofysiologin samt orsaker och behandling

V 10: Omvårdnad med Niklas.

Pancreas

V 11: patofysiologin, op.ingreppen och komplikationer

V12: ERP med Tina Gustavell, Palliativ vård med Louise PW

V 13: ERCP

Övningar på KTC kommer fortsätta kontinuerligt utifrån individuella behov.

Examination

- För utlandsrekryterade:
Integrerad språk- och klinisk examination utifrån validerad checklista
- För rekryterade från Sverige:
Uppföljning av introduktionschecklista med handledare och närmaste chef
- För studenter:
Kursmål och lärosätets bedömningsformulär

Utvärdering

- Studenterna uppnådde lärandemålen och uppgav sig nöjda i utvärderingen
- Samtliga 21 nyrekryterade sjuksköterskor arbetar idag självständigt och har börjat ta egna specialuppdrag
- Idag, 2018, fortsätter vi ta emot studenter och rekryterar kontinuerligt och inskolar utifrån detta program

Tack för visat intresse!

